



Plan Szkoleń dla członków rady oraz pracowników biura Nadwiślańskiej Grupy Działania „E.O.CENOMA”

CZŁONKOWIE RADY		
Rok	Zakres szkolenia/kursu	Liczba szkoleń
2024	Szkolenie z zakresu procedur oceny, wyboru projektów do finansowania oraz zasad wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Nadwiślańskiej Grupy Działania „E.O.CENOMA” na lata 2023-2027	1
2024	Szkolenie z zasad horyzontalnych obowiązujących w perspektywie finansowej na lata 2021 – 2027	1
2024	Szkolenie z zakresu obsługi systemów informatycznych służących do oceny wniosków	2
2024	Testy wiedzy z zakresu powszechnie obowiązujących przepisów, z zakresu LSR, obowiązujących procedur wyboru i kryteriów wyboru.	1
2025	Szkolenie z zakresu procedur oceny, wyboru projektów do finansowania oraz zasad wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Nadwiślańskiej Grupy Działania „E.O.CENOMA” na lata 2023-2027	1
2025	Szkolenie z zasad horyzontalnych obowiązujących w perspektywie finansowej na lata 2021 – 2027	1
2025	Testy wiedzy z zakresu powszechnie obowiązujących przepisów, z zakresu LSR, obowiązujących procedur wyboru i kryteriów wyboru.	1
2026	Szkolenie z zakresu procedur oceny, wyboru projektów do finansowania oraz zasad wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Nadwiślańskiej Grupy Działania „E.O.CENOMA” na lata 2023-2027	1
2026	Testy wiedzy z zakresu powszechnie obowiązujących przepisów, z zakresu LSR, obowiązujących procedur wyboru i kryteriów wyboru.	1
SUMA		10
PRACOWNICY BIURA		
Rok	Zakres szkolenia/kursu	Liczba Szkoleń
2024	Przygotowanie pracowników Biura LGD do sprawnego wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju kierowanej przez Lokalna Społeczność, w tym systemów informatycznych	4
2024	Szkolenie z zasad horyzontalnych obowiązujących w perspektywie finansowej na lata 2021 – 2027 w tym zasady równości szans i niedyskryminacji oraz zasady równości szans kobiety i mężczyzn	1
SUMA		5

Dokumentem potwierdzający udział w szkoleniu jest certyfikat lub zaświadczenie lub lista obecności lub potwierdzenie zgłoszenia udziału w szkoleniu wraz z materiałami szkoleniowymi.